РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2020 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки | результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры поселка Ставропольский» | 03 февраля 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в личной карточке Т-2 работника Ф.И.О. информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII.  в нарушение требований части 6 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (далее - Правила ведения и хранения трудовых книжек), в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны регистрироваться все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в них с указанием серии и номера, выданные работникам вновь. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. Не соответствует форма Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них утвержденная Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации N 225 и [Постановлением](consultantplus://offline/ref=299EEA50729B4DD1C4A0C1E095F41013E00D0C9A0956E3B78C458651E0A04BAFF4411399433BAA49EF413EC444v6z9M) Минтруда России N 69;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданный работнику (Ф.И.О.), не вшит в трудовую, книжку;  в нарушение требований пункта 2.3 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, изменения записи в трудовой книжке (Ф.И.О.) о фамилии, нет ссылки на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки с заверенной подписью руководителя и печатью учреждения;  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение:  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года №438н в МУК «Дом культуры поселка Ставропольский» не утверждено положение о системе управления охраной труда;  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) отсутствует утверждённая программа вводного инструктажа по охране труда;  пункта 2.1.3 Порядка обучения отсутствуют журналы регистрации проведения вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажей;  пункта 2.3.2. Порядка обучения отсутствует утверждённая программа первичного инструктажа по охране труда;  статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 3.43 Порядка обучения отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников МУК «Дом культуры поселка Ставропольский»;  части 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011г. №169 не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками;  пункта 2.2.4 Порядка обучения не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам по оказанию первой помощи пострадавшим;  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  пункта 18 Приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" работники, которые ведут творческие кружки, не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.  части 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ « О специальной оценке условий труда» работники МУК «Дом культуры поселка Ставропольский» не ознакомлены с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (отчет утвержден 24.11.2017г.), а именно, карта № С382.001 СОУТ «директор», карта № С382.002 СОУТ «художественный руководитель», карта № С382.005 СОУТ «Уборщик служебных помещений», карта № С382.006 СОУТ «Сторож»;  работники ознакомлены с картами СОУТ, без указания даты ознакомления с результатами СОУТ, а именно, карта № С382.003 СОУТ «Культорганизатор», карта № С382.004 СОУТ «Звукооператор». |
| 2. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2» | 21 января 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение:  статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в штатном расписании МОУ «СОШ №2», утверждённом от 01 октября 2019 года, введена должность «инженер по ОТ»;  статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н) работники при приеме на работу не направлялись на предварительный медицинский осмотр, а именно Ф.И.О. (учитель (совм.) - принят на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (водитель) – принят на работу 28.01.2019 года, Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) – принята на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.) – принят на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (учитель) – 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (уборщик производственных и служебных помещений) – принята на работу 10 августа 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) –принята на работу 01 октября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02 сентября 2019 года), Ф.И.О. (учитель)- принята на работу 05 ноября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02.09.2019года), Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) – принят на работу 01 октября 2019 года;  пункта 24 Порядка 302н перед проведением периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение периодического медицинского осмотра;  пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра в 10-дневный срок до даты начала проведения периодического медицинского осмотра;  статьи 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, лица, поступающие на работу в МОУ «СОШ №2» не направлялись на психиатрическое освидетельствование, а именно, Ф.И.О. (учитель (совм.) - принят на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (водитель) – принят на работу 28.01.2019 года, Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) – принята на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.) – принят на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (учитель) – 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02 сентября 2019 года, Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) – принята на работу 01 октября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02 сентября 2019 года),Ф.И.О. (учитель)- принята на работу 05 ноября 2019 года, Ф.И.О. (учитель (совм.)- принята на работу 02.09.2019года), Ф.И.О. (педагог дополнительного образования) – принят на работу 01 октября 2019 года;  пункта 6 Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельный вида деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 работникам МОУ «СОШ №2» не выдаются направления на прохождение психиатрического освидетельствования 1 раз в 5 лет;  статей 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года № 290н работники МОУ «СОШ № 2» не информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты;  пункта 11 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утверждёнными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 декабря 2014 года № 997 при выдаче средств индивидуальной защиты нарушены нормы выдачи на год, а именно, водителям автобуса Ф.И.О. кухонной рабочей Ф.И.О., кладовщику Ф.И.О., рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Ф.И.О., уборщику производственных и служебных помещений Ф.И.О. |
| 3. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Шишкино» | 11 февраля 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в нарушение:  ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУК «Дом культуры села Шишкино»;  пункта 2.1.2. Порядка обучения работнику МУК «Дом культуры села Шишкино» Ф.И.О. не проведен вводный инструктаж по охране труда;  пункта 2.1.4. работникам МУК «Дом культуры села Шишкино» не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;  пункта 2.3.2. не утверждена программа специального обучения по охране труда работников МУК «Дом культуры села Шишкино»;  пункта 3.6. Порядка обучения отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда оформленных комиссией по проверке знаний требований охраны труда;  ст. ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.4. Порядка обучения не организовано проведение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим;  пункта 2.3.2. Порядка обучения один из членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда МУК «Дом культуры села Шишкино» не прошёл обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, а именно, Ф.И.О.- член комиссии, срок действия удостоверения по проверке знаний требований охраны труда завершился 11 ноября 2019 года;  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 7, 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438 в МУК «Дом культуры села Шишкино» отсутствует утверждённые положение о системе управления охранной труда, политика в области охраны труда;  ст. ст. 212,213 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 18 Приложения № 2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники МУК «Дом культуры села Шишкино» не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации в МУК «Дом культуры села Шишкино» отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности. |
| 4. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3» | 28 февраля 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое)ллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  в нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись;  в нарушении части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не извещает работника под роспись не позднее чем за две недели о времени начала отпуска;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в соответствии со ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в МОУ «СОШ №3», разработан и утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);  в нарушение пункта 21 Порядка 302н список контингентов не направлен в Роспотребнадзор;  в нарушение:  пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра;  ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н работники МОУ «СОШ №3» при приеме на работу проходят предварительный медицинский осмотр за счет собственных средств;  ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ№3»;  ст. ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.4. Порядка обучения не организовано проведение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим. |
| 5. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры аула Эдельбай» | 13 марта 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое)ллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в личной карточке Т-2 работника (Манкаева М.Б.) информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII;  в нарушение требований пункта 10 Правил ведения и хранения трудовых книжек. В трудовой книжке (Ф.И.О) не внесена запись о переводе работника на другую постоянную работу ([ч. 4 ст. 66](consultantplus://offline/ref=21A6A099419314D4A22863EF5974689C3B71725DD95362FD0BD20F32DEEC2BC9149BC1D0EB4397752B035B43DDB8C41FA5E7E5E7ADBCBE5Cz8WEG) ТК РФ, [п. 4](consultantplus://offline/ref=21A6A099419314D4A22863EF5974689C3971765CD25862FD0BD20F32DEEC2BC9149BC1D0EB43937828035B43DDB8C41FA5E7E5E7ADBCBE5Cz8WEG) Правил ведения и хранения трудовых книжек);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы.  В нарушение:  ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения), вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков работникам МУК «Дом культуры аула Эдельбай»;  п. 2.1.3. Порядка обучения отсутствуют сведения о проведении первичного инструктажа на рабочем месте работникам МУК «Дом культуры аула Эдельбай»;  п. 2.1.5. повторный инструктаж проводится работникам с нарушением сроков, а именно, реже одного раза 6 месяцев;  п. 2.2.4 Порядка 1/29 не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работников МУК «Дом культуры аула Эдельбай» по оказанию первой помощи пострадавшим;  п. 3.4 Порядка обучения отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек;  п. 2.2.1. Порядка обучения работникам не проводится обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда не позднее одного месяца после приема на работу и в процессе трудовой деятельности;  ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  ст. ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда);  статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 7, 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438 в МУК «Дом культуры аула Эдельбай» отсутствует утверждённые положение о системе управления охранной труда, политика в области охраны труда;  ст. ст. 212,213 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 18 Приложения № 2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники МУК «Дом культуры аула Эдельбай» не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. |
| 6. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №4» | 19 мая 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись;  информация об отпусках не отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года в Учреждении, отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:  сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;  гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;  другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;  в нарушение части 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель должен вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если данная работа является для работника основной. В трудовой книжке Ф.И.О. не внесена запись о приеме на работу (трудовой договор заключен в октябре 2019 года); Ф.И.О. не внесена запись о приеме на работу и о движении трудовой деятельности за весь период работы (трудовой договор заключен в 2018 году);  в нарушение [п. 38](consultantplus://offline/ref=F2F8ECEF4DC6ED0B9248DAACED2AD1E86C194EDD4D3F9B19B0C1320EEFF557A70C88B4BE51BD0E8CE25BCD2B3F93064EB546267112251E95tCp9I) Правил ведения и хранения трудовых книжек утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 работодатель должен в случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в трудовую книжку вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка. Ф.И.О. вкладыш не был заведен. Ф.И.О. вкладыш не вшит в трудовой книжке, в трудовой книжке не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) факт проведения вводного инструктажа Ф.И.О. (принят на работу 10.07.2019 г. на 0,5 ст. дворник/0,5 ст. рабочий) зарегистрирован в журнале регистрации вводного инструктажа МДОУ «Детский сад № 4» без даты проведения инструктажа;  п. 2.1.2. Порядка обучения вводный инструктаж по охране труда не проведен Ф.И.О. (принята на работу 10.12.2019г. на 0,4 ст. мл. воспитатель/0,1 ст. уборщик служебных помещений);  п. 2.1.4. Порядка обучения работникам МДОУ «Детский сад № 4» не проводится первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;  п.2.1.5. Порядка обучения работникам МДОУ «Детский сад № 4» не проводится повторный инструктаж по охране труда;  п.2.2.1. Порядка обучения работники МДОУ «Детский сад № 4» не проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после приема на работу;  п.2.3.2. Порядка обучения в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда входит член комиссии, не прошедший обучение по охране труда в обучающей организации, а именно Ф.И.О. (приказ о создании комиссии от 26.02.2020г. №19).  в нарушение ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п.21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н) разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, в МДОУ «Детский сад № 4» не организовано проведение психиатрического освидетельствования при приеме на работу;  в нарушение части 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ « О специальной оценке условий труда» работники МДОУ «Детский сад № 4» не ознакомлены с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (отчет утвержден 13.05.2019г.), а именно, карта № 1 36677 СОУТ «повар», карта № 3 СОУТ «кладовщик», карта № 2 СОУТ «кухонный рабочий» и другие. |
| 7. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида «Детский сад №5» | 20 мая 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации не включены все обязательные условия трудового договора;  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы.  В нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  п.2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) первичный инструктаж по охране труда проведен после начала самостоятельной работы Аллахвердян Р.С. - сторож, принят на работу 25.06.2020г./ первичный инструктаж проведен 26.06.2020г.;  п.2.1.5. Порядка обучения работникам МДОУ «Детский сад №5» не проводится повторный инструктаж по охране труда;  п. 2.2.4. Порядка обучения не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам по оказанию первой помощи пострадавшим;  п.2.2.3. Порядка обучения не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МДОУ «Детский сад №5»;  п. 2.2.1. работникам МДОУ «Детский сад №5» не организовано в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.  В нарушение ст. 212 ТК РФ, пункта 5.6 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80, инструкции по охране труда МДОУ «Детский сад №5», утверждённые приказом № 24 от 24.02.2015 года, не пересмотрены по истечении срока 5 лет.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;  В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н), в МДОУ «Детский сад № 5», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);  пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр.  В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники МДОУ «Детский сад № 5» не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование при приеме на работу, (сторож, принят на работу 03.06.2019г.), (сторож, принят на работу 25.06.2019г.), (рабочий по обслуживанию здания, принят на работу 05.08.2019г.).  В нарушение части 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ « О специальной оценке условий труда» работники МДОУ «Детский сад №5» не ознакомлены с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись. |
| 8. | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Благодарненский центр культуры и досуга» | 04 июня 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.  В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  не включены все обязательные условия трудового договора;  не на всех работников Учреждения оформлен обязательный трудовой договор (Ф.И.О. – принята на работу 01.02.2016г.; Ф.И.О.– принят на работу 01.04.2015г.; Ф.И.О. – принят на работу 09.01.2020г.; Ф.И.О. – принята на работу 01.02.2016г.; Ф.И.О. – принята на работу 01.10.2015г.; Ф.И.О. – принят на работу 04.02.2020г.);  трудовой договор работников (Ф.И.О.) не дополнен отдельным дополнительным соглашением о переводе на другую должность.  В нарушение пункта 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, не все владельцы трудовых книжек ознакомлены под роспись с записями в личной карточке, повторяющими записи, внесенные в трудовые книжки (Ф.И.О.);  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О);  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданный работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки, в трудовой книжке не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера.  Не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 7, 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н в МБУК «БЦКиД» отсутствуют политика в области охраны труда, положение о системе управления охраной труда, утверждённого приказом.  В нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) вводный инструктаж по охране труда проведён с нарушением сроков;  пункта 2.3.2. Порядка обучения Ф.И.О. в период с 07.02.2018г.- 03.02.2020г., проводила вводный инструктаж по охране труда не имея удостоверения о прохождении обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда по 40-часовой программе, а также её образование и опыт практической работы не соответствовали требованиям Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (далее – Приказ 524н);  пункта 3.1. Приказа 524н образование и практический опыт работы директора МБУК «БЦКиД» Ф.И.О. не соответствуют требованиям Приказа 524н, необходимым для выполнения трудовой функции в сфере охраны труда, а именно, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;  пункта 2.1.3. Порядка обучения:  -в журнале регистрации вводного инструктажа отсутствуют подписи инструктируемых работников Ф.И.О. (всего подписи отсутствуют у 24 работников),  - отсутствуют журналы регистрации проведения инструктажей по охране труда, а именно, первичного, повторного, внепланового и целевого;  пункта 2.1.4. Порядка обучения:  - отсутствует утверждённая программа первичного инструктажа по охране труда,  - работникам не проводится первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;  пункта 2.1.5. работникам не проводится повторный инструктаж на рабочем месте в срок не реже одного раза в шесть месяцев;  пункта 2.1.7. работникам не проводится целевой инструктаж перед проведением массовых мероприятий.  В нарушение ст.ст. 212, 219, 225 Трудового кодекса Российской Федерации не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим;  пункта 2.3.2. Порядка обучения отсутствует утверждённая программа для проведения обучения по охране труда работников;  пункта 3.4. Порядка обучения:  - отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек,  - отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80н:  - не разработаны инструкции по охране труда по следующим должностям: директор, методист, художественный руководитель, методист по работе с детьми, художник-декоратор, хормейстер, руководитель фольклорного коллектива, балетмейстер, руководитель студии дизайна, аккомпаниатор-концертмейстер, администратор, менеджер, светооператор, кассир, звукооператор МПЦ «Автоклуб», руководитель структурного подразделения - культорганизатор МПЦ «Автоклуб», водитель МПЦ «Автоклуб», режиссер;  - инструкции по охране труда для заместителя директора по АХЧ, культорганизатора, артиста-вокалиста, звукооператора, костюмера, киномеханика разработаны и утверждены (дата утверждения не указана ни на одной инструкции по охране труда) без учета мнения совета трудового коллектива,  - отсутствует утверждённый перечень инструкций по охране труда,  - отсутствует журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников,  - работники не ознакомлены с инструкциями по охране труда.  В нарушение ст.ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.  В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2017 году.  В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н):  - Ф.И.О. (водитель МПЦ «Автоклуб» - принят на работу 04.02.2020г.), Ф.И.О. (методист по работе с детьми - принята на работу 16.10.2018г.), Ф.И.О. (балетмейстер - принята на работу 17.07.2019г.) допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного (при приеме на работу) и периодического (в процессе трудовой деятельности) медицинского осмотра;  - пунктов 8, 19, 22 Порядка 302н отсутствуют утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, утверждённый поименный список, который составляется на основании утверждённого списка контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров.  В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, Ф.И.О. (водитель МПЦ «Автоклуб» - дата приема на работу 04.02.2020г.) принят на работу без прохождения психиатрического освидетельствования.  В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) в МБУК «БЦКиД» в 2017 году проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) на 26 рабочих местах (информация о дате утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в предоставленных материалах о проведении СОУТ отсутствует).  В нарушение статьи 15 Закона 426-ФЗ в предоставленных материалах о проведении СОУТ отсутствуют:  - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих её соответствие требованиям Закона 426-ФЗ;  - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;  - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;  - протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда;  -перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;  - утверждённый график проведения специальной оценки условий труда (часть 1 статьи 9 Закона 426-ФЗ);  -утверждённый перечень рабочих мест, на которых было запланировано проведение СОУТ (часть 1 статьи 9 Закона 426-ФЗ);  -утверждённые комиссией результаты идентификации потенциально (часть 2 статьи 10 Закона 426-ФЗ);  Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда подписана председателем по проведению СОУТ (Ф.И.О.) и одним (Ф.И.О.) из четырех членов комиссии без указания даты подписи, подписи трёх членов комиссии (Ф.И.О.) отсутствуют.  В нарушение Закона 426-ФЗ в картах специальной оценки условий труда отсутствуют подписи двух членов комиссии по проведению СОУТ (Ф.И.О.), а именно №: С271.001, С271.003, С271.004, С271.005, С271.006, С271.007А, С271.002, С271.013, С271.014, С271.015, С271.016, С271.017, С271.018, С271.019, С271.020, С271.021, С271.022, С271.023, С271.024, С271.025, С271.026.  В нарушение части 5 статьи 15 Закона 426 - ФЗ работники МБУК «БЦКиД» не ознакомлены под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах, кроме двух работников, которые ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда, но без указания даты ознакомления Ф.И.О.  Один работник, а именно, Ф.И.О., ознакомлена с результатами проведения СОУТ в соответствии с требованиями трудового законодательства.  В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона 426-ФЗ специальная оценка условий труда не проведена на следующих рабочих местах: заместитель директора по АХЧ, методист, художественный руководитель, художник – декоратор, аккомпониатор-концертмейстер, киномеханик, кассир, звукооператор МПЦ «Автоклуб», руководитель структурного подразделения - культорганизатор МПЦ «Автоклуб», водитель МПЦ «Автоклуб», режиссер. |
| 9. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» | 02 июня 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  информация об отпусках не отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданный работникам Ф.И.О.), не вшиты в трудовую книжку;  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы.  В нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О. (принята на работу 01.02.2016г.), Ф.И.О. (принята на работу 01.12.2017г.),  пункта 2.1.5. Порядка обучения работникам не проведён повторный инструктаж по охране труда (дата проведения предыдущего инструктажа на рабочем месте 26.09.2019г.),  пункта 2.1.4. Порядка обучения при переводе на другую должность не проведён первичный инструктаж по охране труда Ф.И.О. (переведена на должность старшего педагога дополнительного образования 31.08.2018г.), Ф.И.О. (переведена на должность старшего педагога дополнительного образования 01.10.2019г.), а также при совмещении должностей Ф.И.О. (педагог дополнительного образования с 02.09.2019г.), Ф.И.О. (педагог- организатор с 02.09.2019г.), Ф.И.О. (оператор котельной с 15.10.2019г.), Ф.И.О. (дворник с 09.01.2019г.), Ф.И.О. (дворник с 09.01.2019г.),  пункта 2.2.1. Порядка обучения Ф.И.О. (принята на работу 01.12.2017г.) не прошла обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после приема на работу,  пункта 2.2.3. Порядка обучения не установлены порядок, форма и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,  пункта 2.2.2. Порядка обучения работникам в процессе трудовой деятельности не проводится периодическое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда,  пункта 2.2.1. Порядка обучения работникам при переводе на другую работу не проведено обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда Ф.И.О. (переведена на должность старшего педагога дополнительного образования 31.08.2018г.), Ф.И.О. (переведена на должность старшего педагога дополнительного образования 01.10.2019г.).  В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров,  пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинские осмотры.  В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда.  В нарушение части 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на сайте МУ ДО «ДДТ» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда. |
| 10. | Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно – образовательный (профильный) центр «Золотой колосок» | 08 июня 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель не ведет на каждого работника трудовые книжки, а именно проработавшего у него свыше пяти дней, Ф.И.О. – принята на работу 04 апреля 2019 года, Ф.И.О. – принята на работу 09 апреля 2019 года, Ф.И.О. – принята на работу 16 марта 2020 года, Ф.И.О. – принят на работу 02 марта 2020 года;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.).  в нарушении пункта 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, не все владельцы трудовых книжек ознакомлены под роспись с записями в личной карточке, повторяющими записи, внесенные в трудовые книжки (Ф.И.О.);  в нарушение ст. ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности. |
| 11. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №16» | 17 июня 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  не включены все обязательные условия трудового договора;  трудовой договор заключенный с работником от 14 апреля 2018 года № 227 (Ф.И.О.) отсутствуют подписи сторон трудового договора, в результате чего документ не имеет юридической силы;  запись о трех трудовых книжек, принятых на работу работников не отражены в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, что является нарушением части 3 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О), не вшиты в трудовые книжки, в трудовой книжке не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.).  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы.  в нарушение:  ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 3.1. Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» образование и практический опыт работы директора МОУ «СОШ №16» (Ф.И.О). не соответствуют требованиям Приказа 524н, необходимым для выполнения трудовой функции в сфере охраны труда, а именно, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;  ст.ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»;  пункта 21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н), утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, не направлен в Роспотребнадзор;  статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники при приеме на работу проходят предварительный медицинский осмотр за свой счёт;  части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда. |
| 12. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7» | 19 июнь 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение пункта 3.4. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) у члена комиссии по проверке знаний требований охраны труда (Ф.И.О.) отсутствует удостоверение о прохождении обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда по 40-часовой программе в аккредитованной организации;  в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения работникам муниципального общеобразовательного учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» не проводится обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;  в нарушение пункта 3.6. раздела 3 Порядка обучения не оформлены протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке организацией);  в нарушение пункта 2.1.4. Порядка обучения отсутствует утверждённая программа первичного инструктажа по охране труда. |
| 13. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14» | 15 июля 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, не все обязательные локальные акты включены для ознакомления работников при поступлении на работу;  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  информация о 16 трудовых книжек не отражена в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, что является нарушением части 3 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании), муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 14» на момент проверки не представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, а именно: Ф.И.О. /воспитателем/, Ф.И.О. /воспитателем/, Ф.И.О. /воспитателем/, Ф.И.О. /воспитателем/, Ф.И.О. /младшим воспитателем/, Ф.И.О. /младшим воспитателем/, Ф.И.О. /младшим воспитателем/, Ф.И.О. /делопроизводителем, завхозом/, Ф.И.О. /кладовщиком, младшим воспитателем/, Ф.И.О. /сторожем/, Ф.И.О. /сторожем/, Ф.И.О. /электриком/, Ф.И.О. /дворником/, Ф.И.О. /кухонной рабочей/, Ф.И.О. /поваром/;  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 14» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра. |
| 14. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования» | 22 июля 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение пункта 2.2.4. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» муниципальным учреждением дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (далее – Учреждение) не проведено обучение работникам рабочих профессий (сторожам, дворникам, уборщикам служебных и производственных помещений, рабочим по обслуживанию зданий) по оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, Учреждением на момент проведения плановой документарной выездной проверки (ведомственного контроля) не представлены подтверждающие документы о факте прохождения: медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования работниками (внешними совместителями), а именно: Ф.И.О. /педагогами дополнительного образования/, Ф.И.О. /сторожем/. |
| 15. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №12» | 11 августа 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  с приказами о предоставлении отпуска знакомятся все работники, информация об отпусках не у всех разнесена в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  не включены все обязательные условия трудового договора;  не на всех работников Учреждения оформлен обязательный трудовой договор (Ф.И.О. – принят на работу 01 июля 2020 года);  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О);  в нарушение пункта 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, владельцы трудовых книжек не ознакомлены под роспись с записями в личной карточке, повторяющими записи, внесенные в трудовые книжки;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданный работнику (Ф.И.О.), не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера.  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение ст.ст. 212, 219, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – МОУ «СОШ №12») не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80н: ни на одной инструкции по охране труда нет даты утверждения, отсутствует утверждённый перечень инструкций по охране труда, отсутствует журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников;  в нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2016, 2019, 2020 годах;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н), пунктов 8, 19, 22 Порядка 302н отсутствуют утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров;  в нарушение ст. 212 ТК РФ, ч.5 ст.15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ работники МОУ «СОШ №12» ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда под роспись, но без указания даты ознакомления;  в нарушение пункта 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н отсутствует локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты;  в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):  в поименном списке работников МОУ «СОШ №12», подлежащих периодическому медицинскому осмотру не указано наименование вредного производственного фактора или вида работы (п. 22 Порядка 302н);  отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ №12» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);  работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);  перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);  в нарушение ст. 212 ТК РФ, пункта 9 Типового положения о системе управления охраной труда №438н в МОУ «СОШ №12» отсутствует политика в области охраны труда. |
| 16. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №21» | 26 августа  2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель должен вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если данная работа является для работника основной. В трудовой книжке Ф.И.О. не внесена запись о приеме на работу (трудовой договор заключен в августе 2019 года).  в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не внесена запись о пяти трудовых книжек, что является нарушением части 3 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек.  в нарушение требований пункта 2.3 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, не внесена запись об изменении в трудовую книжку фамилии со ссылкой на их номер и дату (Ф.И.О.). |
| 17. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №13» | 24 сентября 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение требований пункта 3.1 раздела 3 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, запись в трудовых книжках (Ф.И.О.) наименование должности (работы), не произведена, в соответствии со штатным расписанием организации;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение пункта 3.4. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) у члена комиссии по проверке знаний требований охраны труда (Ф.И.О./директора) отсутствует удостоверение о прохождении обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда по 40-часовой программе в аккредитованной организации;  в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.4. Порядка обучения, работодатель не организовал проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу работникам рабочих профессий муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» (далее МОУ «СОШ №13»);  в нарушение пункта 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями, внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н отсутствует личные карточки учета выдачи СИЗ в МОУ «СОШ №13». |
| 18. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 19» | 10 сентября 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение требований пункта 38 раздела 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, в трудовой книжке Ф.И.О. нет вкладыша, сведения о работе вносятся в раздел «Сведения о награждении», в трудовой книжке Ф.И.О. вкладыш не вшит и на титульном листе трудовой книжки нет отметки о выдаче вкладыша;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, в трудовой книжке Ф.И.О. на титульном листе отсутствует подпись работника, заверяющая правильность внесенных сведений о работнике.  В нарушение:  пункта 2.1.5. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) повторный инструктаж по охране труда проводится работникам МДОУ «Детский сад № 19» с нарушением сроков, а именно, после проведения повторного инструктажа по охране труда 23.10.2019г. следующий повторный инструктаж проведён 01.06.2020г.;  пункта 3.6 Порядка обучения протоколы результатов проверки знаний требований охраны труда работников МДОУ «Детский сад №19» не соответствуют установленной форме;  части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н в МДОУ «Детский сад №19» отсутствует утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров;  ст.ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам». |
| 19. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» | 09 октября  2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение требований пункта 3.1 раздела 3 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, запись в трудовой книжке (Ф.И.О.) наименование должности (работы), не произведена, в соответствии со штатным расписанием организации;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки.  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение статей 212, 219, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:  - работники МОУ «СОШ №1» не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим;  - работодатель не организовал повторное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ работников рабочих профессий и специалистов имеющейся комиссией по проверке знаний и требований охраны труда (внутренней комиссией);  в нарушение пункта 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями, внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н не ведутся личные карточки учета выдачи СИЗ в организации (последняя запись в 2017 году);  01 ноября 2020 года истекает срок действия специальной оценки условий труда на следующих рабочих местах: учитель начальных классов (10 р/м) заместитель директора по АХР, социальный педагог, учитель-логопед, инженер по охране труда, уборщик производственных и служебных помещений (12 р/м), сторож (2 р/м), учитель истории (2 р/м), учитель русского языка (2 р/м), учитель химии, учитель биологии, учитель географии, учитель технологии, учитель ИЗО, учитель физической культуры, учитель иностранного языка (2 р/м), учитель информатики, учитель начальных классов (8 р/м), всего 49 рабочих мест. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального законом от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем не организованно повторное проведение специальной оценки условий труда на вышеуказанных рабочих местах. |
| 20. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №20» | 23 ноября 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушении пункта 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, не все владельцы трудовых книжек ознакомлены под роспись с записями в личной карточке, повторяющими записи, внесенные в трудовые книжки (Ф.И.О.);  не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;  в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании), муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 20» (далее - МДОУ «ДС №20) на момент проверки не представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, а именно: Ф.И.О./заведующим/, воспитателями – Ф.И.О., /младшими воспитателеми/, Ф.И.О. /поваром/, Ф.И.О. /машинистом по стирке белья/, Ф.И.О. /дворником/, Ф.И.О. /сторожем/, Ф.И.О. /оператором/;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н): сторожа – Ф.И., Ф.И.О. /оператор/ допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного (при приеме на работу) и периодического (в процессе трудовой деятельности) медицинского осмотра;  в нарушение пункта 3.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения):  - отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек;  - отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников;  в нарушение ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники МДОУ «ДС №20» не обучены оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80н:  - отсутствует журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников;  - работники не ознакомлены по роспись с инструкциями по охране труда. |
| 21. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6 | 18 ноября 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не у всех отражается в разделе «VIII»;  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение пункта 2.1.5. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) работникам не проведен повторный инструктаж на рабочем месте в срок не реже одного раза в шесть месяцев (последняя дата проведения инструктажа 13.03.2020 года);  в нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее - МОУ «СОШ №6») отсутствует должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;  в нарушение пункта 3.4. Порядка обучения у секретаря комиссии по проверке знаний требований охраны труда (Ф.И.О. /член профсоюзного комитета МОУ «СОШ №6») отсутствует обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке;  в нарушение ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники МОУ «СОШ №6» не обучены оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н): у работников Ф.И.О. /зам. директора по УВР/, Ф.И.О. /зам. директора по УВР/, Ф.И.О. /учителя/, Ф.И.О. /повара/, не пройден периодический (в процессе трудовой деятельности) медицинский осмотр. |
| 22. | Муниципальное учреждение «Центр хозяйственного обслуживания» | 20 ноября 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;  в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не у всех отражается в разделе «VIII»;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О. ).  в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н), у работников МУ «Центр хозяйственного обслуживания»: Ф.И.О. (директора), Ф.И.О. (заместителя директора), Ф.И.О. (контролера по выпуску АТС), Ф.И.О. (специалиста по кадрам), Ф.И.О. (специалиста по ОТ), Ф.И.О. (экономиста), Ф.И.О. (экономиста), Ф.И.О. (завхоза), Ф.И.О. (завхоза), Ф.И.О. (завхоза); водителей Ф.И.О., не пройден периодический (в процессе трудовой деятельности) медицинский осмотр. |
| 23. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида «Детский сад №23» | 14 декабря 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда;  в нарушение ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, кроме: Ф.И.О. данные сотрудники обучены в учреждении профессионального образования;  в нарушение части 5 статьи 15 Закона 426 - ФЗ работники (Ф.И.О.) не ознакомлены под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах. |
| 24. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида «Детский сад №7» | 11 декабря 2020 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:  в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.  В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:  не включены все обязательные условия трудового договора (паспортные данные; место работы; условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда);  трудовой договор (Ф.И.О.) не дополнен отдельным дополнительным соглашением сторон о внутреннем совмещении.  В нарушение требований части 6 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (далее - Правила ведения и хранения трудовых книжек), в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны регистрироваться все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в них с указанием серии и номера, выданные работникам вновь. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них в Учреждении не ведется (форма утверждена Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации N 225 и [Постановлением](consultantplus://offline/ref=299EEA50729B4DD1C4A0C1E095F41013E00D0C9A0956E3B78C458651E0A04BAFF4411399433BAA49EF413EC444v6z9M) Минтруда России N 69);  в нарушение части 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель не ведет на каждого работника трудовые книжки, проработавшего у него свыше пяти дней, а именно Ф.И.О. – принят на работу 31 декабря 2009 года;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);  в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании), муниципальным дошкольным образовательным учреждением комбинированного вида «Детский сад № 7» (далее – МДОУ «ДС №7») на момент проверки не представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, а именно: Ф.И.О. /младшим воспитателем/, Ф.И.О./заведующей хозяйством/, Ф.И.О. /подсобным рабочим кухни/, Ф.И.О./сторожем/;  в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) МДОУ «ДС №7» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;  в нарушение пункта 2.1.2. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения):  - отсутствует утверждённая программа вводного инструктажа по охране труда;  пункта 2.1.4.  - отсутствует утверждённая программа первичного инструктажа по охране труда;  в нарушение ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники не обучены оказанию первой помощи пострадавшим;  в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80н, работники не ознакомлены с инструкциями по охране труда, а именно: младшего воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, воспитателя, дворника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;  в нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не организовывал проведение за счет собственных средств обязательный предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование работников (работники проходят выше указанные медицинские осмотры за свой счет). |