РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2021 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки |  результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3» | 20 января 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала; в личных карточках Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не у всех отражается в разделе «VIII»; в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда. в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);в нарушение статьи 212, статьи 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.3.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники не прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ после приема на работу; в нарушение статьи 76, статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.4 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники рабочих профессий не прошли обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе. |
| 2. | Муниципальное учреждение «Благодарненский центр молодежи» | 14 января 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (положение об оплате труда и другое);  в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда;в нарушении пункта 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, владельцы трудовых книжек ознакомлены под роспись с записями в личной карточке Т-2, повторяющими записи, внесенные в трудовые книжки; в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 7, 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н в Муниципальном учреждении «Благодарненский центр молодежи» (далее - МУ «БЦМ») отсутствуют политика в области охраны труда, положение о системе управления охраной труда, утверждённые приказом. В нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:  пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения): - отсутствует утверждённая программа вводного инструктажа по охране труда, пункта 2.1.4. Порядка обучения - отсутствует утверждённая программа первичного инструктажа по охране труда, - работникам не проводится первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы; в нарушение ст.ст. 212, 219, 225 Трудового кодекса Российской Федерации не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим; пункта 2.3.2. Порядка обучения отсутствует утверждённая программа для проведения обучения по охране труда работников;пункта 3.4. Порядка обучения:-отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек,- отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников.В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 года №80н:- не разработаны инструкции по охране труда по следующим должностям: директор, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе.- отсутствует утверждённый перечень инструкций по охране труда,- отсутствует журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников.в нарушение ст.ст. 212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н, (далее – Порядок 302н): - (директор - принят на работу 25.04.2016 г.), (специалист по работе с молодежью - принята на работу 05.11.2018г.), (специалист по социальной работе с молодежью - принята на работу 07.10.2019г.), (специалист по социальной работе с молодежью - принята на работу 22.08.2018г.), (специалист по работе с молодежью - принята на работу 28.08.2018г.) допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного (при приеме на работу) и периодического (в процессе трудовой деятельности) медицинского осмотра;- пунктов 8, 19, 22 Порядка 302н отсутствуют утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, утверждённый поименный список, который составляется на основании утверждённого списка контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров.В нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, (Ф.И.О.) приняты на работу без прохождения психиатрического освидетельствования. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 8» | 11 февраля 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое); в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись; в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда; в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.); |
| 4. | Муниципальное учреждение «Благодарненский центр обслуживания отрасли образования» | 18 февраля 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое); в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись (нарушение устранено во время проверки), не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала; в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII Отпуск»; в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда;в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.); в нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального учреждения «Благодарненский центр обслуживания отрасли образования» не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе; в нарушение Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) муниципальным учреждением «Благодарненский центр обслуживания отрасли образования» не представлены подтверждающие документы о факте проведения специальной оценки условий труда в учреждении;  в нарушение пункта 2.3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работник на которого работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда Ф.И.О. не прошла обучение по охране труда в учреждении профессионального образования;в нарушение Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (далее – Приказ 524н) наименование должности «инженер по охране труда» в штатном расписании муниципального учреждения «Благодарненский центр обслуживания отрасли образования» не соответствует требованиям Приказа 524н. |
| 5. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24»  | 09 марта 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала; в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII Отпуск»;В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда; в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.);в личные карточки не внесены сведения об отпусках, нет подписей владельцев трудовых книжек, подписи работника кадровой службы; в нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24» (далее – МДОУ «ДС №24») не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе; в нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) в протоколе заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников отсутствуют: должность председателя и членов комиссии; наименование программы обучения по охране труда и количество часов;номер выданного удостоверения;подпись проверяемого;в нарушение Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) работники МДОУ «ДС №24», а именно: Ф.И.О. (машинист по стирке белья), Ф.И.О. (инструктор по физической культуре), Ф.И.О. (кладовщик), Ф.И.О. (младший воспитатель) не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись; в нарушение пункта 2.1.5. Порядка обучения, повторный инструктаж на рабочем месте в МДОУ «ДС №24» проводится один раз в год вместо одного раза в шесть месяцев;в нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, работники Ф.И.О. (младший воспитатель – дата приема на работу 01.06.2015 г.), Ф.И.О. (музыкальный руководитель - дата приема на работу 03.10.2016г.), Ф.И.О. (кладовщик - дата приема на работу 02.09.2019 г.), приняты на работу без прохождения психиатрического освидетельствования. |
| 6.  | Муниципальное учреждение «Межведомственный учетный центр»  | 29 марта 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение ст.ст. 212, 219, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники МУ «МУЦ» не обучены безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим; в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, (далее – Порядок обучения) не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работники МУ «МУЦ», а именно: Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /старший бухгалтер/, Ф.И.О. /начальник отдела/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /начальник отдела/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /бухгалтер/, Ф.И.О. /заместитель директора-главный бухгалтер/, Ф.И.О. /сторож/, Ф.И.О. /уборщик служебный помещений/. |
| 7. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13» | 07 апреля 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое);  в нарушение части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работники Учреждения не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала;в личной карточке Т-2 работников информация об отпусках в соответствии с приказами не отражается в разделе «VIII Отпуск»; в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда.В нарушение требований части 6 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (далее - Правила ведения и хранения трудовых книжек), в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны регистрироваться все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в них с указанием серии и номера, выданные работникам вновь. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. Не соответствует форма Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них утвержденная Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации N 225 и Постановлением Минтруда России N 69; в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданный работнику (Ф.И.О.), не вшит в трудовую, книжку;  в нарушение требований пункта 2.3 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, изменения записи в трудовой книжке (Ф.И.О.) о фамилии, нет ссылки на соответствующие документы на внутренней стороне обложки трудовой книжки с заверенной подписью руководителя и печатью учреждения;  в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.); в нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» (далее – МДОУ «ДС №13») не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе; в нарушение пункта 3.4. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) в протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от 11.01.2021 года №1 включена член комиссии – Ф.И.О (член профкома) не прошедшая обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. |
| 8. | Муниципальное унитарное предприятие «Центр жилищно-коммунального хозяйства» Благодарненского городского округа Ставропольского края | 13 апреля 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре не у всех работников указаны условия труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда; в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверена подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О.); в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О.), не вшиты в трудовые книжки; В нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального унитарного предприятия «Центр жилищно-коммунального хозяйства» Благодарненского городского округа Ставропольского края не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе; в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, на работников муниципального унитарного предприятия «Центр жилищно-коммунального хозяйства» Благодарненского городского округа Ставропольского края: Ф.И.О. /рабочего по комплексной уборке территорий относящихся к общему имуществу многоквартирных домов/, Ф.И.О. /каменщика/, Ф.И.О. /кровельщика/ не представлены подтверждающие документы о факте прохождения психиатрического освидетельствования; в нарушение пунктов 3.6. и 3.7. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) протокол и удостоверения проверки знаний требований охраны труда в муниципальном унитарном предприятии «Центр жилищно-коммунального хозяйства» Благодарненского городского округа Ставропольского края работников не соответствуют форме приведенной в Порядке обучения. |
| 9. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 25» | 20 мая 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись, и не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала (нарушены требования части 3 статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации);с приказами работники не ознакомлены под роспись (приказ от 29 мая 2019 № 15 «Об увольнении ФИО», от 04 июня 2019 № 19 «О назначении ФИО от 18 июня 2019 № 21 «Об увольнении ФИО»);не представлены журналы регистрации приказов по личному составу, приказов по основной деятельности;в нарушение требований пункта 38 раздела 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, в трудовые книжки вкладыш не вшит и на титульном листе трудовой книжки нет отметки о выдаче вкладыша (ФИО). Исправлено в ходе проверки;в нарушение требований пункта 4 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, в трудовой книжке ФИО (принята 04 июня 2019), ФИО (принята 01 сентября 2018) не внесены записи о приеме на работу. Исправлено в ходе проверки; сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД), направленные в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, во время проверки не представлены; сведения об отпусках, приеме на работу и переводах на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы в карточках Т-2 отсутствуют; с оригиналами должностных инструкций работники Учреждения не ознакомлены; в нарушение Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) работники МДОУ «ДС №25», а именно: ФИО (повар, подсобный кухонный рабочий), ФИО (воспитатель), ФИО (воспитатель, инструктор по физической культуре), ФИО (музыкальный руководитель), ФИО (заведующий хозяйством), ФИО (младший воспитатель, сторож), ФИО (младший воспитатель), ФИО (младший воспитатель), ФИО (младший воспитатель), ФИО (машинист по стирке белья, кастелянша), ФИО (дворник), ФИО (сторож), ФИО (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись, которая проведена в 2018-2019 годах. Исправлено в ходе проверки; в нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения):не представлены удостоверения о проверке знаний требований охраны труда заведующего МДОУ «ДС №25» - ФИО, члена комиссии - ФИО;отсутствует приказ об установлении порядка, формы, периодичности и продолжительности обучения по охране труда работников;пункта 2.3.2. Порядка обучения отсутствует утверждённая программа для проведения обучения по охране труда работников;пункта 3.4. Порядка обучения:отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек;отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников; в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 7, 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н в МДОУ «ДС №25» отсутствуют политика в области охраны труда, положение о системе управления охраной труда, утверждённые приказом;в нарушение пункта 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н отсутствует локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты;в нарушения статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует журнал регистрации несчастных случаев на производстве.в нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2018-2019 годах;в нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, на работников ФИО (воспитатель – дата приема на работу 08 августа 1994), ФИО (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – дата приема на работу 25 марта 2020) не представлены подтверждающие документы о прохождении психиатрического освидетельствования;в нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации работники муниципального дошкольного образовательного учреждения МДОУ «ДС №25» не обучены оказанию первой помощи пострадавшим, допущены к работе;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствуют: утверждённый перечень инструкций по охране труда, журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников, работники не ознакомлены с инструкциями по охране труда. |
| 10. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 28» |  |  В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение требований пункта 39 раздела 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовой книжке (ФИО) на титульном листе нет отметки о выдаче вкладыша в трудовую книжку;в трудовых книжках ФИО на титульном листе не указаны сведения об образовании и профессии, специальности (нарушены требования пункта 9 раздела 2 Правил ведения и хранения трудовых книжек).  в нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, на работников ФИО (младший воспитатель – дата приема на работу 14 сентября 2015), ФИО (младший воспитатель – дата приема на работу 23 декабря 2003), ФИО (кухонный работник – дата приема на работу 10 января 2019) - всего 23 работника, не представлены подтверждающие документы о прохождении психиатрического освидетельствования. |
| 11. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненский районный историко-краеведческий музей имени Петра Федоровича Грибцова» | 04 июня 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение пункта 3.6. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) протокол проверки знаний требований охраны труда в Учреждении не соответствуют форме приведенной в Порядке обучения. Исправлено в ходе проверки. |
|  12. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30» | 09 июня 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: В графики отпусков не внесены сведения о фактической дате начала отпуска, основание (документ), дата предполагаемого отпуска при внесении изменений в график отпусков (приказ от 12 апреля 2021 года № 13 «О переносе отпуска» Ф.И.О.).  В приказах об увольнении работников формулировка основания увольнения не соответствует формулировке, указанной в пункте 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, не указано основание (документ, номер, дата) для расторжения трудового договора с работником (заявление работника, служебная записка и т.д.), работником не указана дата ознакомления с приказом (от 01 июня 2021 года № 64 «Об увольнении Ф.И.О.», от 24 мая 2021 года № 62 «Об увольнении Ф.И.О.»). Трудовые книжки Ф.И.О., Ф.И.О. не внесены в Книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (нарушены требования части второй пункта 41 Правила ведения и хранения трудовых книжек). В нарушении требований части третьей пункта 41 Правил ведения трудовых книжек в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не указаны дата и подпись о вручении трудовых книжек при увольнении Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О. В нарушение требований пункта 39 раздела 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовой книжке Ф.И.О. на титульном листе нет отметки о выдаче вкладыша в трудовую книжку. На титульном листе вкладыша в трудовую книжку Ф.И.О. не указаны сведения об образовании и профессии, специальности (нарушены требования пункта 9 раздела 2 Правил ведения и хранения трудовых книжек). В нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) в протоколе заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников отсутствуют: должность председателя и членов комиссии; наименование программы обучения по охране труда и количество часов; номер выданного удостоверения. В нарушение Порядка обучения:не представлено удостоверение о проверке знаний требований охраны труда члена комиссии (Ф.И.О.); отсутствует приказ об установлении порядка, формы, периодичности и продолжительности обучения по охране труда работников. В нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, на работника Ф.И.О. (воспитатель – дата приема на работу 10 июня 2019 года), не представлены подтверждающие документы о факте прохождения психиатрического освидетельствования. В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2017-2019 годах. |
| 13. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14» | 18 августа 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись. О времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала, работники не извещаются (нарушены требования части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В нарушение требований пункта 39 раздела 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовой книжке Ф.И.О. на титульном листе нет отметки о выдаче вкладыша в трудовую книжку, вкладыш не вшит в трудовую книжку. В нарушение требований статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации до применения дисциплинарного взыскания у работников не затребованы письменные объяснения. С приказами о применении дисциплинарного взыскания работники не ознакомлены (Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О.) В нарушение пункта 2.1.5. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», повторный инструктаж на рабочем месте работникам проводится с нарушениями сроков (один раз в год вместо одного раза в шесть месяцев). В нарушение статей 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.04.2002 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том, числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, на работников: Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О, Ф.И.О., Ф.И.О. не представлены подтверждающие документы о факте прохождения психиатрического освидетельствования. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работники не ознакомлены с инструкциями по охране труда. |
| 14. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 27» | 18 августа 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: В нарушение требований части 4 пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (далее - Правила ведения и хранения трудовых книжек), Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя организации. В трудовых книжках Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., Ф.И.О., на титульном листе не указаны сведения об образовании и профессии, специальности, нет подписи владельца книжки (нарушены требования пункта 9 раздела 2 Правил ведения и хранения трудовых книжек). В нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) приказ об установлении порядка, формы, периодичности и продолжительности обучения по охране труда работников не соответствует требованиям Порядка обучения. В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), которая проведена в 2016 году, кроме работников, чьи условия труда признаны вредными по результатам СОУТ (Ф.И.О., Ф.И.О.).3. В нарушение статей 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации не представлены подтверждающие документы о факте обучения работников МДОУ «ДС №27» оказанию первой помощи пострадавшим. |
| 15. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 15» | 25 августа 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись (нарушены требования статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации).  В нарушение требований статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. В нарушение требований пункта 2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 года № 69, в трудовых книжках Ф.И.О., Ф.И.О. нет подписи владельца трудовой книжки, в трудовой книжке Ф.И.О. нет подписи лица, ответственного за ведение трудовых книжек. В нарушение требований пункта 39 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, в трудовых книжках Ф.И.О., Ф.И.О. отсутствует надпись «Выдан вкладыш» с указанием серии и номера вкладыша. В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2017-2019 годах. В нарушение пункта 3.4. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения), член комиссии по проверке знаний требований охраны труда (Ф.И.О.) не прошла внеочередную проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке, в соответствии сновыми требованиями по охране труда. |
| 16. | Муниципальное учреждение культуры «Благодарненская централизованная библиотечная система» | 20 августа 2021 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков ознакомлены под подпись. О времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала, в 2019, 2020 годах работники извещались, в 2021 году – нет (нарушены требования части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В основании приказов об увольнении Ф.И.О. (от 11 февраля 2021 года № 12/01-4), Ф.И.О. (от 28 июля 2020 года № 41/01-4), Ф.И.О. (от 28 июля 2020 года № 42/01-4) по собственному желанию даны ссылки на пункт 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации вместо пункта 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации. В трудовой книжке Ф.И.О. неверно указано основание увольнения по инициативе работника «пункт 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации», вместо «пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». В нарушение статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.1. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) с работницей (Ф.И.О. – заведующий М. библиотекой, дата приема на работу 15.06.2021г.): вводный инструктаж по охране труда проведён с нарушением срока (16.06.2021г.).первичный инструктаж на рабочем месте проведён с нарушением срока (17.06.2021г.). В нарушение пункта 3.4 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» отсутствует протокол проверки знаний требований охраны по программе «Оказание первой помощи пострадавшим» (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией). |
| 17. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детская школа искусств»  | 16 сентября 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:В нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», в МУДО «БДШИ»: не актуализирована комиссия по проверке знаний требований охраны труда, прошедшая обучение по новым правилам и требованиям по охране труда в установленном порядке; отсутствует приказ об установлении порядка, формы, периодичности и продолжительности обучения по охране труда работников; работникам не проведено обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проверку знаний требований охраны труда после введения новых правил и требований по охране труда.В нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н в МУДО «БДШИ» отсутствуют политика в области охраны труда, положение о системе управления охраной труда, утверждённого приказом.В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2017-2018 годах. |
| 18. | Муниципальное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба Благодарненского района Ставропольского края» | 23 сентября 2021 года |  Нарушений не выявлено |
| 19. | Муниципальное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Благодарненского района Ставропольского края | 07 октября 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:На титульном листе вкладыша в трудовую книжку (Ф.И.О.) отсутствует подпись владельца трудовой книжки. Исправлено в ходе проверки.В нарушение пункта 3.6. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) протокол проверки знаний требований охраны труда работников в Учреждении не соответствуют требованиям форме, приведенной в Порядке обучения. |
| 20. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» | 13 октября 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:На титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) не указаны сведения о выдачи вкладыша в трудовую книжку. В трудовой книжке (Ф.И.О.) нет подписи владельца трудовой книжки. В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда. В нарушение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении отсутствует приказ о назначении ответственного по охране труда.В нарушение пункта 3.6. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения) протокол проверки знаний требований охраны труда работников в Учреждении не соответствуют требованиям форме, приведенной в Порядке обучения. |
| 21. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8» | 26 ноября 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: Проверка наличия утвержденного графика отпусков работников, обеспечение его соблюдения.Для проверки представлен график отпусков работников Учреждения на 2021 год, приказы о предоставлении отпуска работникам Учреждения.Дата утверждения графика отпусков на 2021 год не указана (в связи, с чем определить срок, установленный статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, не представляется возможным). Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись. О времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала, работники не извещаются. Нарушены требования части 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ.Факт ознакомления работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника при приеме на работу (до подписания трудового договора) в соответствии с требованиями статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации не установлен, так как подтверждающие документы не представлены.С приказами о прекращении трудового договора (увольнении) не ознакомлены (Ф.И.О.), (Ф.И.О.) (нарушены требования части 2 статьи 84.1 Трудового кодекса РФ), о приеме на работу (Ф.И.О.), (Ф.И.О.), (Ф.И.О.) (нарушены требования части 2 статьи 68 Трудового кодекса РФ).В трудовых книжках (Ф.И.О), (Ф.И.О.) отсутствует подпись владельца книжки.В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2018 году.В нарушение Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», в Учреждении отсутствует приказ:о создании комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке; об установлении порядка, формы, периодичности и продолжительности обучения по охране труда работников.В нарушение статьи 217 Трудового кодекса отсутствует приказ о назначении ответственного по охране труда в Учреждении.В нарушение Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники не прошли повторное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. (Дата проведения последнего обучения 2016 год).В нарушение пункта 3.4 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией).В нарушение статьи 76, статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.3.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники не прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проверку знаний требований охраны труда, допущены к работе.Рабочая программа «Обучения работников МКОУ «СОШ №8» по вопросам охраны труда и техники безопасности», утвержденная 26 сентября 2014 года устарела и не соответствует требованиям охраны труда в настоящее время.В нарушение статьи 147 Трудового кодека Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Учреждении отсутствует утвержденный список профессий и должностей работников, которым положено предоставление компенсаций за тяжелую работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с результатам специальной оценки условий труда проведенной в 2018 году.В нарушение Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работники, принимаемые на работу начиная с 2019 года не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на своих рабочих местах.В нарушение пункта 2.1.5. Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работникам Учреждения повторный инструктаж на рабочем месте проводиться с нарушением сроков (один раз в год вместо одного раза в шесть месяцев). |
| 22. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15» | 07 декабря 2021 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:На титульном листе трудовых книжек (Ф.И.О.), (Ф.И.О.) не указаны сведения об образовании. На титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) нет отметки о выдаче вкладыша в трудовую книжку (исправлено в ходе проверки).В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда.В нарушение постановления Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года №377 «О реализации закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" не представлены подтверждающие документы о прохождении психиатрического освидетельствования работников рабочих профессий, а именно: рабочего, уборщиков, сторожей, дворников, кроме рабочего (Ф.И.О.)  |