РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки |  результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детско-юношеская спортивная школа» | 25 января 2022 года | В результате проведения проверки установлено: Проверка наличия утвержденного графика отпусков работников, обеспечение его соблюдения.Графики отпусков работников Учреждения на 2020 – 2022 годы отсутствуют (нарушены требования статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации). Исправлено в ходе проверки.Работники Учреждения не извещены о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала (нарушены требования статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указаны условия труда на рабочем месте, установленные по результатам специальной оценки условий труда. Для проверки представлены трудовые книжки работников Учреждения и Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.  В нарушении требований раздела VIII Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н (далее – Порядок ведения и хранения трудовых книжек) в Учреждении Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в нее не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя Учреждения, не скреплена печатью.В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек на титульном листе трудовой книжки (ФИО) отсутствует запись о наличии вкладыша в трудовую книжку. На титульном листе трудовой книжки (ФИО) отсутствует информация об образовании, профессии, специальности работника, дата заполнения трудовой книжки, подпись владельца трудовой книжки. На титульном листе трудовой книжки (ФИО) отсутствует подпись владельца трудовой книжки. |
| 2. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2» | 09 февраля 2022 года | В результате проведения проверки установлено:Представлены графики отпусков работников Учреждения на 2018 - 2022 годы, с графиком отпусков на 2022 год работники не ознакомлены (нарушены требования статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре работников не указано место работы.В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек на титульном листе трудовой книжки/вкладыша в трудовую книжку (Ф.И.О.) нет подписи владельца трудовой книжки. На титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) нет отметки о выдаче вкладыша в трудовую книжку.В нарушение Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) работники МДОУ «ДС №2», а именно: Ф.И.О. (повар), Ф.И.О. (подсобный кухонный рабочий), Ф.И.О. (кладовщик) не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись, которая была проведена в 2019 году.В нарушение статей 94, 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам: Ф.И.О. поварам (класс условии труда - 3.2), Ф.И.О. подсобному кухонному рабочему (класс условий труда – 3.1) присвоенными по результатам специальной оценки условий труда в 2019 году не предоставляются компенсации за работу с вредными условиями труда. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» | 15 февраля 2022 года | В результате проведения проверки установлено:Для проверки представлены графики отпусков работников Учреждения на 2021, 2022 годы, приказы о предоставлении отпуска работникам Учреждения. Дата утверждения графика отпусков на 2022 год 15 декабря 2021 года (соответствует сроку, установленному статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года). Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись (нарушены требования статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации). В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, на титульном листе трудовых книжек Ф.И.О. нет данных о выдаче вкладыша в трудовую книжку. На титульном листе трудовых книжек/вкладышей в трудовую книжку Ф.И.О. нет подписи владельца трудовой книжки.В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, кроме рабочих мест с вредными условиями труда: младший воспитатель (класс условий труда - 3,1), шеф-повар (класс условий труда – 3,2), повар (класс условий труда – 3,2), кухонный рабочий (класс условий труда – 3,2), кладовщик (класс условий труда – 3,1).В нарушение ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 28 января 2021 года №29н, (далее – Порядок 29н):перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.8,25 Порядка 29н);не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 9 Порядка 29н);не разработан и не утверждён список лиц, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (п.9,21 Порядка 29н);не разработан и не утвержден поименный список работников, подлежащих периодическим осмотрам (п.23 Порядка 29н);отсутствует подтверждение направления поименного списка МДОУ «Детский сад №29» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 24 Порядка 29н). |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение физкультурно-оздоровительный комплекс «Колос» | 14 февраля 2022 года | В результате проведения проверки установлено:В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, на титульном листе трудовых книжек/вкладышей в трудовую книжку Ф.И.О. нет подписи владельца трудовой книжки. На титульном листе трудовых книжек Ф.И.О. нет записи о выдаче вкладыша в трудовую книжку, на титульном листе трудовых книжек Ф.И.О. нет сведений об образовании, специальности.При составлении поименного списка работников МАУ ФОК «Колос», занятых на вредных работах и работах с вредными или опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) от 11 января 2022 года №1 ссылка идет на приказ Министерства здравоохранения №302н от 12 апреля 2011 года, который утратил свою юридическую силу с 01 апреля 2021 года, в связи с изданием Приказа Минздрава России от 28 января 2021 года №29н, где утвержден Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и перечень медицинских противопоказаний.В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, которая проведена в 2017, 2019 годах.В нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании) на работников Ф.И.О. (тренеров) не представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. 14. В нарушение «Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации», утвержденного Приказом № 29н от 28 января 2021 года «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – Приказ 29н) не представлены подтверждающие документы о факте прохождения: обязательного предварительного медицинского осмотра при приеме на работу работников: Ф.И.О.обязательного периодического медицинского осмотра в процессе трудовой деятельности работников: Ф.И.О.В МАУ ФОК «Колос» отсутствует утвержденный список профессий и должностей работников, которым предоставляются компенсации за работу с вредными условиями труда по результатов проведения специальной оценки условий труда в 2017, 2019 годах: медицинской сестре (класс условий труда - 3,1), уборщику территорий (класс условий труда – 3,2), заведующему хозяйством (класс условий труда – 3,2). |
| 5. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16» | 23 марта 2022 года | В результате проведения проверки установлено:В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, на титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) нет данных о выдаче вкладыша в трудовую книжку. На титульном листе трудовой книжки/вкладыша в трудовую книжку (Ф.И.О.) нет подписи владельца трудовой книжки.В нарушение Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года №29н, (далее – Порядок 29н):не разработан и не утверждён список лиц, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (п.п. 9;21 Порядка 29н);не разработан и не утвержден поименный список работников, подлежащих периодическим осмотрам (п. 23 Порядка 29н);отсутствует подтверждение направления поименного списка МДОУ «Детский сад №16» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 24 Порядка 29н).В нарушение требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации не представлены подтверждающие документы об определении профессиональных рисков в Учреждении, не проводится их регулярный анализ и оценка.В нарушение Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного Постановлением Министерства труда России, Министерства образования России от 13 января 2003 N 1/29, Федерального закона от 02 июля 2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Учреждении не проведен внеплановый инструктаж по охране труда по состоянию на 01 марта 2022 года, комиссия по проверке знаний требования охраны не переобучена в связи с основными изменениями в трудовом законодательстве на 01 марта 2022 года. |
| 6.  | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Сотниковская детско-юношеская спортивная школа» | 23 марта 2022 года | В результате проведения проверки установлено:Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись (нарушены требования статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации). О времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала, работники не извещаются (нарушены требования части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации).В нарушение требований статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.Журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется.В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, на титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) нет подписи владельца трудовой книжки и даты рождения. (Исправлено в ходе проверки).В нарушение Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного Постановлением Министерства труда России, Министерства образования России от 13 января 2003 N 1/29, Федерального закона от 02 июля 2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Учреждении не проведен внеплановый инструктаж по охране труда по состоянию на 01 марта 2022 года, комиссия по проверке знаний требования охраны не переобучена в связи с основными изменениями в трудовом законодательстве на 01 марта 2022 года. В нарушение статей 214, 217 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении отсутствуют положение о системе управления охраной труда, утверждённое приказом работодателя.Инструкции по охране труда, программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте утверждены в 2016 году, устарели и не соответствует требованиям охраны труда в настоящее время.В нарушение требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации не представлены подтверждающие документы об определении профессиональных рисков в Учреждении, не проводится их регулярный анализ и оценка. |
| 7. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22» | 06 апреля 2022 года |  В результате проведения проверки установлено: График отпусков Учреждения составлен по форме № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России. Дата утверждения графика отпусков на 2022 год 24 декабря 2021 года (не соответствует сроку, установленному статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года). Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под подпись (нарушены требования статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации). О времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала, работники извещаются.В приказах о расторжении трудового договора с (Ф.И.О.) (приказ от 04.06.2021 № 19), (Ф.И.О.) (приказ от 12.05.2021 № 17), (Ф.И.О.) (приказ от 09.04.2021 № 13-лс), (Ф.И.О.) (приказ от 18.02.2021 № 3) не указано основание увольнения работника с ссылкой на пункт часть статьи Трудового кодекса Российской Федерации.(Ф.И.О.) не ознакомлена под подпись с приказом об увольнении (приказ от 11.03.2022 № 7) (нарушены требования статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации).Также работники не ознакомлены под подпись с приказами о предоставлении отпусков (приказы от 12.05.2021 № 17/1-лс, 20.05.2021 № 18, от 10.06.2021 № 21).В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, на титульном листе трудовой книжки (Ф.И.О.) нет данных о выдаче вкладыша в трудовую книжку. На титульном листе вкладыша в трудовую книжку (Ф.И.О.) нет подписи владельца трудовой книжки.В трудовой книжке (Ф.И.О.) не указана дата назначения на должность (приказ от 29.11.2021 № 50).В нарушение Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного Постановлением Министерства труда России, Министерства образования России от 13 января 2003 N 1/29 (далее – Порядок обучения), Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении не проведен внеплановый инструктаж по охране труда по состоянию на 01 марта 2022 года, комиссия по проверке знаний требования охраны труда (Ф.И.О. - председатель комиссии, Ф.И.О. и Ф.И.О. – члены комиссии) не переобучена в связи с основными изменениями в трудовом законодательстве на 01 марта 2022 года в установленном порядке.В нарушение части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда.11. В соответствии с пунктом 2.1.3 Порядка обучения, проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. В Учреждении «Журнал регистрации первичного инструктажа по технике безопасности» ведется с нарушениями, а именно отсутствует дата проведения инструктажа.12. В «протоколе заседания комиссии по проверке знаний, требований охраны труда» от 10 августа 2021 года б/н в графе «подпись проверяемого» отсутствуют подписи проверяемых в количестве 12 человек.В нарушение части 5 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон 426-ФЗ) работники МДОУ «ДС № 22» не ознакомлены под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах, а именно 4 работника. |
| 8. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Александрия» | 05 апреля 2022 года |  В результате проведения проверки установлено: В нарушении требований Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н, по окончании трудовой книжки (Ф.И.О.) вместо вкладыша в трудовую книжку выдана новая трудовая книжка.В нарушение Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного Постановлением Министерства труда России, Министерства образования России от 13 января 2003 N 1/29 (далее – Порядок обучения), Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении не проведен внеплановый инструктаж по охране труда по состоянию на 01 марта 2022 года, комиссия по проверке знаний требования охраны труда Учреждения не переобучена в связи с основными изменениями в трудовом законодательстве на 01 марта 2022 года в установленном порядке.В нарушение требований статей 214, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.В нарушение Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.2 Порядка обучения в Учреждении отсутствует Программа проведения вводного инструктажа по охране труда, утвержденная приказом работодателя.В нарушение Порядка обучения не представлены удостоверения о проверке знаний требований охраны труда руководителя и членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда в обучающей организации.В нарушение пункта 2.1. Порядка обучения, с работницей (Ф.И.О. – хореограф, дата приема на работу 25.11.2021г.), первичный инструктаж на рабочем месте проведён с нарушением срока - б/д.12.2021г. |
| 9. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Алексеевское» |  |   |
| 10. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17» |  |  |
| 11. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры хутора Большевик» |  |   |
|  12. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Факел»» |  |   |
| 13. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Бурлацкое» |  |   |
| 14. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9» |  |   |
| 15. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Елизаветинское» |  |    |
| 16. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» |  |    |
| 17. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Мирное» |  |  |
| 18. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10» |  |   |
| 19. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Красные Ключи» |  |  |
| 20. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» |  |  |
| 21. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Каменная Балка» |  |  |
| 22. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11» |  |  |
| 23. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Спасское» |  |  |
| 24. | Муниципальное учреждение культуры «Сотниковский Дворец культуры» |  |  |