РЕЗУЛЬТАТЫ

проверок (ведомственного контроля) соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

в организациях, подведомственных администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

за 2019 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование подведомственной организации | Дата проведения проверки |  результаты проведенных проверок |
| 1. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Благодарненская детско-юношеская спортивная школа» | 25 января 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение п. 2.1.2. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения вводного инструктажа;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы не проведён первичный инструктаж на рабочем месте;в нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения не разработана и не утверждена программа для проведения первичного инструктажа на рабочем месте;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п.2.1.5. Порядка обучения не проведен повторный инструктаж на рабочем месте; в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда для работников МУДО «БДЮСШ»; в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения не проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками МУДО «БДЮСШ»; в нарушение пунктов 8, 9, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года № 302н (далее – Порядок 302н), в МУДО «БДЮСШ» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического осмотра, (далее – список контингентов); в нарушение статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется за счет средств лица, поступающего на работу;в нарушение Порядка 302н лицу, поступающему на работу, не ведется направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункт 7,8 Порядка 302н);проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302н, а именно:работнику не ведется направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункт 8,24 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н); в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников МУДО «БДЮСШ» не указаны условия труда на рабочем месте.  |
| 2. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2» | 13 февраля 2019 года | В результате проверки нарушения не выявлены. |
| 3. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29» | 25 февраля 2019 года | В результате проверкивыявленные нарушения МДОУ «Детский сад № 29»были устранены в ходе проверки. |
| 4. | Муниципальное автономное учреждение физкультурно-оздоровительный комплекс «Колос» | 27 февраля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании) не всех работников МАУ ФОК «Колос» представлены подтверждающие документы о факте прохождения обязательного психиатрического освидетельствования;в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) в МАУ ФОК «Колос» не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра. |
| 5. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16» | 18 марта 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.5. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) частично работникам МДОУ «ДС №16» не проведен повторный инструктаж по охране труда;в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, в МДОУ «ДС №16» не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре всех работников МДОУ «ДС №16» не указаны условия труда на рабочем месте. |
| 6.  | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Сотниковская детско-юношеская спортивная школа» | 13 марта 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение пункта 3.4. раздела 3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», в Учреждении приказом работодателя создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе трех человек, на момент проверки не были представлены подтверждающие документы (удостоверения) о факте прохождения обучения по охране труда, данных лиц, в установленном порядке;в нарушение пункта 3.6. раздела 3 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» не оформлены протоколы проверки знаний требований охраны труда работников Учреждения (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией). |
| 7. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22» | 11 апреля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:дата утверждения графика отпусков 26 декабря 2018 года нарушение срока, установленной статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков под роспись не ознакомлены;отсутствуют в трудовых договорах обязательные условия, установленные статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации:место работы; гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий трудана рабочем месте; условия труда на рабочем месте;условие об обязательном социальном страховании работника,журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки;в нарушение п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) два члена комиссии по проверке знаний требований охраны труда не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.1. Порядка обучения вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков, таким образом, работник допущен к выполнению должностных обязанностей без прохождения положенного инструктажа;в нарушение п.2.1.3. Порядка обучения проведение первичного инструктажа на рабочем месте, первичный инструктаж не регистрируется в соответствующих журналах;в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), МДОУ «ДС №22», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется с нарушением Порядка 302-н, а именно:лицу, поступающему на работу, не выдаётся направление на прохождение предварительного медицинского осмотра (пункты 7,8 Порядка 302н);проведение периодических медицинских осмотров осуществляется с нарушением Порядка 302-н, а именно:работникам перед проведением периодического медицинского осмотра не выдаётся направление на прохождение периодического медицинского осмотра (пункт 24 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (пункт 26 Порядка 302н);в нарушение статьи 213 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники МДОУ «ДС №22» не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет.в нарушении ст.57 ТК РФ, а.б п.5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018г. -2019г. в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников отсутствуют обязательные для включения условия стимулирующих (показатели и критерии) и компенсационных выплат, отсутствуют обязательные для включения условия:количество рабочих часов; количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска; характеристика условий труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда. |
| 8. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Александрия» | 23 апреля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:дата утверждения графика отпусков 30 декабря 2018 года нарушение срока, установленной статьей 123 Трудового Кодекса Российской Федерации – не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;в нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 2.2.1., 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29, (далее – Порядок обучения) не проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками МУК «ДК с. Александрия»;в нарушение пункта 3.6. раздела 3 Порядка обучения не оформлены протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией);в нарушение пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 г. N 302н, (далее - Порядок 302н) в МУК «ДК с. Александрия» не разработан и не утвержден список контингентов работников и поименный список, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;в нарушение статей 212, 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 N 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации» (О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании), Порядка 302н Учреждением на момент проверки не представлены подтверждающие документы о факте прохождения предварительного, периодического медицинского осмотра и медицинского обязательного психиатрического освидетельствования работниками Учреждения. |
| 9. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Алексеевское» | 31 мая 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами. |
| 10. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17» | 29 мая 2019 года |  В результате проверки выявлены следующие нарушения: график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае изменения даты начала отпуска в графы 8 и 9 графика отпусков (форма № Т-7) должно вноситься основание (документ) перенесения отпуска и дата предполагаемого отпуска, а также фактическая дата предоставления отпуска (графа 7), данные сведения в график отпусков Учреждения не вносятся; в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), МДОУ «ДС №17», не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра;пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников МДОУ «ДС №17» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МДОУ «ДС №17»;в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники детского сада № 17 не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет;в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года № 290н работники не информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ МДОУ «ДС №17» не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 01 июня 2009 года № 290н в карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты отсутствует подпись работников о получении средств индивидуальной защиты;в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» от 09 декабря 2014 года № 997н (далее – Приказ об утверждении типовых норм выдачи СИЗ) не выдаются:машинисту по стирке белья МДОУ «ДС №17» - фартук из полимерных материалов с нагрудником, перчатки с полимерным покрытием,дворнику МДОУ «ДС №17»- фартук из полимерных материалов с нагрудником, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием,сторожу МДОУ «ДС №17»- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием,рабочему по обслуживанию зданий МДОУ «ДС №17»- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые или из полимерных материалов, щиток защитный лицевой или очки защитные, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее;в нарушение перечня профессий, имеющих право на выдачу бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждённого 18 июня 2017 года заведующей, воспитателям не выданы халаты хлопчатобумажные.в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа об утверждении типовых норм выдачи СИЗ в перечень профессий, имеющих право на выдачу бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты МДОУ «ДС №17» не включены сторож, рабочий по обслуживанию зданий;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы. |
| 11. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры хутора Большевик» | 13 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;журналы регистрации приказов по личному составу, по основной деятельности в Учреждении не ведутся;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУК «ДК х. Большевик»;в нарушение ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Порядка обучения в МУК «ДК х. Большевик» при приеме на работу работников не проводятся:вводный инструктаж;первичный инструктаж на рабочем месте.В нарушение статьи 212, статьи 223 Трудового Кодекса Российской Федерации не оборудованы пункты оказания первой медицинской помощи (не укомплектованы аптечки);в нарушение пункта 6 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда, утвержденных Министерством труда Российской Федерации от 13 мая 2004 года (пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет) в МУК «ДК х. Большевик» последний срок утверждения инструкций по охране труда в 2014 году. |
| 12. | Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Факел»» | 27 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (в редакции от 24 ноября 2008 года) предусмотрена профессия рабочих «уборщик служебных помещений» 1 разряда. Также, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций /учреждений/ Благодарненского муниципального района Ставропольского края, утвержденным постановлением администрации Благодарненского муниципального района Ставропольского края от 21 февраля 2014 года № 116, предусмотрена должность «уборщик служебных помещений». В нарушении указанных постановлений штатным расписанием Учреждения утверждена должность «Техслужащая» 1 разряда, в связи с чем необходимо привести штатное расписание в соответствие;в нарушение пункта 39 Правил, на титульном листе трудовой книжки Ф.И.О не внесена отметка о выдаче вкладыша в трудовую книжку (ВТ-I № 0680977 от 01 апреля 2013 года). Вкладыш в трудовую книжку Ф.И.О не вшит (нарушение пункта 38 Правил). Также сведения о вкладыше в трудовую книжку Ф.И.О не внесены в Книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;в нарушении Правил на титульном листе трудовых книжек Ф.И.О, не внесены сведения об образовании, профессии, специальности;Не во все личные карточки внесены сведения о приеме на работу и переводах на другую работу (раздел III) и подписи работников (Ф.И.О)в нарушение статьи 76, статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункта 2.3.2 Постановления министерства труда и социального развития Российской Федерации, министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работники не прошедшие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проверку знаний требований охраны труда, допущены к работе;в нарушение пункта 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н отсутствует локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты;в нарушение пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 290-н, с изменениями, внесёнными приказом Минтруда РФ от 12 января 2015 года № 2-н – работники не проинформированы о полагающихся средствах индивидуальной защиты;в нарушение статей 117, 147 Трудового Кодекса Российской Федерации:делопроизводителям Ф.И.О (класс условий труда – 3.1), не производится доплата за работу во вредные условия труда;уборщику служебных помещений Ф.И.О (класс условий труда – 3.2) не предусмотрены: дополнительный отпуск и доплата за работу во вредных условиях труда. |
| 13. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Бурлацкое» | 11 июля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в доме культуры, не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, (далее – список контингентов);в нарушение ст. 212, ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н:проведение предварительного медицинского осмотра осуществляется за счёт средств лица, поступающего на работу;Ф.И.О была принята на работу на должность экономиста 08.04.2019 года без прохождения предварительного медицинского осмотра;была допущена к работе без прохождения предварительного медицинского осмотра;не организовано проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;в нарушение пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников дома культуры не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а именно, в трудовом договоре от 03 июня 2014 года № 32 с Ф.И.О, в трудовом договоре от 01 октября 2007 года № 11, в трудовом договоре от 08 апреля 2019 года №44;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников дома культуры;в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники дома культуры не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ в доме культуры не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;

|  |  |
| --- | --- |
| в нарушение статьи 213 Трудового кодекса РФ, ПостановленияПравительства РФ «О реализации Закона РоссийскойФедерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав гражданпри ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники дома культурыне проходят обязательное психиатрическое освидетельствованиеодин раз в пять лет. |  |

 |
| 14. | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9» | 24 июля 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №9» (далее – детский сад №9) не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, так, например, в трудовом договоре от 03 июня 2019 года № 68 с Ф.И.О, всего 22 трудовых договоров;в соответствии со ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), в детском саду №9, разработан и утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, (далее – список контингентов);в нарушение:пункта 20 Порядка 302н в список контингентов не в полном объёме внесены профессии (должности) работников согласно штатного расписания детского сада № 9, а именно, учитель-логопед, оператор, машинист по стирке белья;пункта 26 Порядка 302н работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра;пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр;в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка 302н на должность воспитатель Ф.И.О принята без прохождения предварительного медицинского осмотра;в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, работники детского сада № 9 не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование, Ф.И.О;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников детского сада №9;в нарушение ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 года № 290н работники не информируются о полагающихся им средствах индивидуальной защиты;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ детском саду № 9 не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы Ф.И.О (принята на работу 03 июня 2019 года). |
| 15. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Елизаветинское» | 13 августа 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Работники учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) журнал ознакомления с локальными актами не ведется; в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О);в нарушение пункта 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н, в муниципальном учреждении культуры «Дворец культуры села Елизаветинское» (далее-дворец культуры) не разработано и не утверждено положение о системе управления охраной;в нарушение пункта 9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 года № 438н, во дворце культуры не разработана и не утверждена политика в области охраны труда;в нарушение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации во дворце культуры не утвержден перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;в нарушение части 1 статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации во дворце культуры не организованы посты для оказания первой помощи пострадавшим;в нарушение пункта 18 Приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 14.02.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных фактов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» во дворце культуры работники не проходят обязательные предварительные и периодические осмотры. |
| 16. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» | 22 августа 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работника (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации). График отпусков Учреждения на 2018-2019 годы не представлен. График отпусков на следующий год утверждается не позднее 17 декабря текущего года (Письмо Минтруда от 08.12.2017 N 14-2/ООГ-9399);в нарушении части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не извещает работника под роспись не позднее чем за две недели о времени начала отпуска.Информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия:сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;место работы;трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);о стимулирующих, компенсационных выплатах;режим рабочего времени и времени отдыха;гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;условия труда на рабочем месте;условие об обязательном социальном страховании работника;условия стимулирующих выплат (показатели и критерии);другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора не подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.Дополнительные соглашения Учреждение не представило.Журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;в нарушении требований статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом об увольнении (Ф.И.О), с приказом о приеме на работу (Ф.И.О.) не ознакомлены под роспись;в нарушение требований пункта 9 Правил ведения и хранения трудовых книжек, на титульные листы трудовых книжек работников (Ф.И.О) не внесены сведения об образовании;в нарушение требований пункта 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек вкладыши в трудовые книжки, выданные работникам (Ф.И.О), не вшиты в трудовые книжки, в трудовой книжке не проставлена запись о выдаче вкладыша с указанием его серии и номера;не во все личные карточки внесены сведения об аттестации, отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы, (Ф.И.О);в нарушение статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» Ф.И.О переведен на должность «инженер по охране труда» (Приказ № 11/3 от 03.09.2018г.); в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения), вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков;пп. 2.1.4. Порядка обучения первичный инструктаж на рабочем месте проведён после начала самостоятельной работы; Ф.И.О (принята на работу 04.12.2018г.) первичный инструктаж на рабочем месте не проводился;п. 3.4. Порядка обучения отсутствуют протоколы проверки знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ№5»;п. 2.2.4. Порядка обучения организовано обучение по оказанию первой помощи пострадавшим с нарушением сроков, по истечению месяца после приема на работу не проведено обучение по оказанию первой помощи пострадавшим Ф.И.О (принята на работу 04.12.2018г.).в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):в поименном списке работников МОУ «СОШ №5», подлежащих периодическому медицинскому осмотру не указано наименование вредного производственного фактора или вида работы (п. 22 Порядка 302н);отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№5» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);в нарушение пункта 8 Порядка 302н не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);утверждённый список контингентов работников МОУ «СОШ№5», подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п. 21 Порядка 302н);в нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №5» не утверждён перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №5» не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками (приказ Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011г. № 169н);в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, в МОУ «СОШ №5» не организовано проведение психиатрического освидетельствования один раз в пять лет;в нарушение ст. 212 ТК РФ, пункта 9 Типового положения о системе управления охраной труда №438н в МОУ «СОШ№5» отсутствует политика в области охраны труда.в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации:трудовые договоры работников МОУ «СОШ №5» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда от 15.10.2018 г. (всего 49 трудовых договоров);трудовая функция указана не в соответствие со штатным расписанием, а именно, в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О указана трудовая функция по должности «уборщик производственных помещений» - в штатном расписании « уборщик производственных и служебных помещений 1 разряда», в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О не указана трудовая функция - в штатном расписании « повар», в трудовом договоре от 09 января 2018г. с Ф.И.О указана трудовая функция по должности «учитель технологии» - в штатном расписании « педагог дополнительного образования», также в данном трудовом договоре отсутствует дата начала работы;в нарушение ст. 212 ТК РФ, ч.5 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ работники ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда под роспись, но без указания даты ознакомления;в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №5» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда. |
| 17. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Мирное» | 05 июня 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Работники Учреждения не знакомятся с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены под роспись.  в нарушении части 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не извещает работника под роспись не позднее чем за две недели о времени начала отпуска; информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия: сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; место работы; условия труда на рабочем месте;журнал регистрации трудовых договоров и изменений в них в Учреждении не ведется;в нарушение требований части 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом о приеме на работу (Ф.И.О), не ознакомлена под роспись;в нарушение требований пункта 40, 41 утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 с целью учета трудовых книжек, в Учреждении не ведется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей; не во все личные карточки внесены сведения об аттестации, отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы;в нарушение п.21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждённого Приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н), разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор;в нарушение Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. №73, в доме культуры отсутствует журнал регистрации несчастных случаев на производстве;в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения): первичный инструктаж на рабочем месте проведён с нарушением сроков после начала самостоятельной работы Ф.И.О (приступила к работе 09.01.2019 года – первичный инструктаж проведён 25.01.2019года);первичный инструктаж на рабочем месте не проведён Ф.И.О (переведена на должность хореограф 01.07.2019);в нарушение ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) художественный руководитель Ф.И.О (принята на работу 22.07.2019г.) не прошла обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в течение месяца после приема на работу;в нарушение п.18 приложения №2 Порядка 302н хормейстер, хореограф не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. |
| 18. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10» | 20 сентября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение пункта 38 Правил вкладыш в трудовую книжку Ф.И.О. не вшит (нарушение пункта 38 Правил);не во все личные карточки внесены сведения о приеме на работу и переводах на другую работу (раздел III) и подписи работников Ф.И.О.;в нарушение статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа 524н от 04 августа 2014 года Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в штатном расписании МОУ «СОШ №10» от 01 января 2019 года введена должность «инженер по ТБ»;в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации:п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения), вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу проведён с нарушением сроков;при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О.;п. 2.1.3. Порядка обучения отсутствуют сведения о проведении первичного инструктажа на рабочем месте работникам, принятым на работу в 2018-2019гг., даты проведения повторного инструктажа;п. 3.6. Порядка обучения протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ№10» от 13 августа 2019 года оформлен не по установленной форме, также отсутствуют подписи проверяемых;п.2.2.4. Порядка обучения работникам не организовано проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим и вновь принимаемым на работу лицам, не позднее одного месяца после приема на работу;п. 2.3.2. Порядка обучения члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда МОУ «СОШ№10» Ф.И.О. не прошли специальное обучение по охране труда в обучающей организации;14. В нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):работники при приеме на работу не направлялись на предварительный медицинский осмотр (п.18 приложения №2 Порядок 302н);отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№10» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (п.8,19,22 Порядка 302н);в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ в МОУ «СОШ №10» не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками (приказ Минздравсоцразвития России от 05.03. 2011г. № 169н);в нарушение ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28.04.1993 № 377, в МОУ «СОШ №10» не организовано проведение психиатрического освидетельствования при приеме на работу, а также один раз в пять лет;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации: трудовые договоры работников МОУ «СОШ №10» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда;в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №10» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда;в нарушение ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, Приказа Минтруда России от 07.02.2014г. №80н декларация соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда не направлена в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ №10» (отчёт утвержден 02.08.2019г.). |
| 19. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Красные Ключи» | 15 октября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска;в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия: сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; место работы; гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;  условия труда на рабочем месте. в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н (далее – Порядок 302н): не разработан и не утверждён список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (пункты 8,19,22 Порядка 302н); не проводятся периодические медицинские осмотры, не реже одного раза в год, работнику с вредными условиями труда (карта №2 специальной оценки условий труда от 31 июля 2017 года), Ф.И.О. – художественный руководитель (п. 3.12, прил. 1 Порядок 302н); в нарушение ч.1 ст. 223 Трудового кодекса РФ не организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствие с Приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года №169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»; в нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29 не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам по оказанию первой помощи пострадавшим; в нарушение ст. 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ, Приказа Минтруда России от 07 февраля 2014 года №80н декларация соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда не направлена в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в МУК «Дом культуры села Красные Ключи» (отчёт утвержден 03 декабря 2018года). |
| 20. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» | 10 октября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения: в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года в Учреждении отсутствуют обязательными для включения в трудовом договоре следующие условия: сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);режим рабочего времени и времени отдыха;гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;условия стимулирующих выплат (показатели и критерии);в нарушение ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации: п. 2.1.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок обучения) при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О. (принят на работу 01.02.2019 года);в нарушение ст. 212 ТК РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н, (далее – Порядок 302н):работники при приеме на работу не направлялись на предварительный медицинский осмотр (Ф.И.О), (п.18 приложения №2 Порядок 302н);отсутствует подтверждение направления поименного списка МОУ «СОШ№9» в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п.21 Порядка 302н);в нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №9» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда. |
| 21. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Каменная Балка» | 26 ноября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 8,19,22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года N 302н, (далее - Порядок 302н): не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра;не проводятся периодические медицинские осмотры, не реже одного раза в год, работнику с вредными условиями труда (карты №1,2,3 специальной оценки условий труда от 16.06.2017 г.), а именно, директору, художественному руководителю, хормейстеру (п. 3.12, прил. 1 Порядок 302н). |
| 22. | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 11» | 20 ноября 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:в нарушение ст. ст. 212,219,225 ТК РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29, (далее – Порядок 1/29) в МОУ «СОШ №11»: отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек (пункта 3.4. Порядка 1/29;протоколы проверки знаний требований охраны труда работников (пункт 3.6 Порядка 1/29); отсутствует утверждённая программа специального обучения по охране труда (пункт 2.3.2. Порядка 1/29);в нарушение ст. ст. 212, 225 ТК РФ в МОУ «СОШ №11»: не проведен вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О. – принята на работу 13.06.2018г. уборщиком служебных помещений, трудовой договор от 13.06.2018г. №215 (пункт 2.1.2. Порядка 1/29);не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ; отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;отсутствует утверждённое приказом положение о системе управления охраной труда в организации, политика в области охраны труда (пункты 7,9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (далее – Приказ 438н);отсутствует утвержденная программа первичного инструктажа на рабочем месте (пункт 2.1.4. Порядка 1/29);работникам МОУ «СОШ №11» не проведен первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;повторные инструктажи по охране труда проводятся работникам МОУ «СОШ №11» с нарушением срока - более 6 месяцев (п. 2.1.5 Порядка 1/29);не установлена порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МОУ «СОШ №11» (пункт 2.2.3. Порядка 1/29).не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работникам МОУ «СОШ№11» по оказанию первой помощи пострадавшим (пункт 2.2.4 Порядка 1/29).В нарушение Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 12 апреля 2011 года №302н (далее – Порядок 302н) в МОУ «СОШ №11»: отсутствует подтверждение направления поименного списка в медицинскую организацию за 2 месяца до даты начала проведения периодического медицинского осмотра (п. 23 Порядка 302н);разработанный и утверждённый список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, не направлен в 10-дневный срок в Роспотребнадзор (п.21 Порядка 302н);работники, подлежащие прохождению периодического медицинского осмотра, не ознакомлены с календарным планом проведения периодического медицинского осмотра (п. 26 Порядка 302н);перед проведением предварительного и периодического медицинского осмотра работникам не вручаются направления на прохождение медицинского осмотра (п.7, п. 24 Порядка 302н);не организован учёт выдачи направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр (п. 8 Порядка 302н).В нарушение ч.6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ на сайте МОУ «СОШ №11» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда.В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников МОУ «СОШ №11» не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда от 21.09.2018 года, 14.03.2019 года. |
| 23. | Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры села Спасское» | 16 декабря 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:Работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами; отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска; в нарушение требований пункта 2.2 раздела 2 [Инструкци](#Par39)и по заполнению трудовых книжек, утвержденных Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69, записи на титульном листе трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку не заверены подписью владельца трудовой книжки (Ф.И.О). В нарушение:статьи 212 ТК РФ в МУК «Дом культуры села Спасское» не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ, также отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности;ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 18 Приложения №2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники МУК «Дом культуры села Спасское» не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры; ст. 223 ТК РФ не организованы посты оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н"Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам";ст.ст. 212, 219, 225 ТК РФ, п. 2.2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 (Порядок 1/29) работникам МУК «Дом культуры села Спасское» не проводится обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда не позднее одного месяца после приема на работу;п. 2.2.3. Порядка 1/29 не установлена порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников МУК «Дом культуры села Спасское»;п. 2.2.4 Порядка 1/29 не организовано проведение (не позднее одного месяца после приема на работу и периодического, не реже одного раза в год) обучения работников МУК «Дом культуры села Спасское» по оказанию первой помощи пострадавшим;ст. 212 ТК РФ, п.2.1.1. Порядка 1/29 при приеме на работу не проведён вводный инструктаж по охране труда Ф.И.О.- художественный руководитель (принята на работу 01.01.2007г.), Космычевой И.В.- балетмейстер (принята на работу 01.01.2007г.);п. 2.1.3 в журнале регистрации вводного инструктажа отсутствуют подписи инструктируемых, Ф.И.О. (инструктаж зарегистрирован 01.02.2016г.), Ф.И.О. (инструктаж зарегистрирован 01.01.2018г.);п. 2.1.5. повторный инструктаж проводится работникам МУК «Дом культуры села Спасское» с нарушением сроков, а именно, реже одного раза 6 месяцев. |
| 24. | Муниципальное учреждение культуры «Сотниковский Дворец культуры» | 16 декабря 2019 года | В результате проверки выявлены следующие нарушения:работники Учреждения не ознакомлены с локальными актами, обязательными для ознакомления при поступлении на работу (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другое) в журнале ознакомления работников с локальными нормативными актамиллективным договором, удового распорядка, ления при поступлении на работуром, Положением об оплате и другими локальными актами;работники Учреждения с утвержденным графиком отпусков не ознакомлены. Также отсутствуют уведомления работников о времени начала ежегодного отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Таким образом, нарушается требование статьи 123 Трудового Кодекса Российской Федерации об извещении о времени начала отпуска; информация об отпусках не всегда отражается в разделах «VIII. Отпуск» карточек Т-2 работников Учреждения в соответствии с приказами; в нарушении требований статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации с приказом об увольнении (Ф.И.О.), с приказом о приеме на работу (Ф.И.О.) не ознакомлены под роспись; не во все личные карточки внесены сведения об отпусках, прем на работу и перевод на другую работу, подпись владельца трудовой книжки, подпись работника кадровой службы, (Ф.И.О.). в нарушение:статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры работников дворца культуры не содержат информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а именно, в трудовых договорах: № ДК0000012 от 01.01.2012г. с Гончаровой А.Н., № б/н от 01.09.2018г. с Бойко И.В., № ДК0000015 от 10.09.2015г. с Ф.И.О и другими работниками, всего 10 трудовых договоров;федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ):-части 1 статьи 11 - в отношении 16 рабочих мест, на которых по результатам СОУТ от 25.05.2017г. признаны оптимальными или допустимыми, не подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае;- частей 2, 5 статьи 15 - отчет о проведении специальной оценки условий труда не утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ. (Акт приема – передачи документов по договору №22/10/2018/34 от 22 октября 2018 года, график проведения работ по специальной оценке условий труда от 22 октября 2018 года), работники не ознакомлены с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета (25.05.2017г.) о проведении СОУТ, а именно, карта №3 СОУТ «руководитель народного хора», карта №4 СОУТ «руководитель фольклорного хора», карта №5 СОУТ «руководитель самодеятельного театра», карта № 13 СОУТ «техслужащая», карта №14 СОУТ «техслужащая», карта №15 СОУТ «дворник», карта № 16 СОУТ «сторож»;работники ознакомлены с картами СОУТ, без указания даты ознакомления с результатами СОУТ, а именно, карта №2 СОУТ «художественный руководитель», карта № 6 СОУТ «помощник режиссера», карта № 7 СОУТ «аккомпаниатор», карта № 8 СОУТ «аккомпаниатор», карта № 9 СОУТ «балетмейстер», карта № 10 СОУТ «хореограф», карта № 11 СОУТ «заведующий хозяйственной частью».В нарушение ст. ст. 212,213 ТК РФ, п. 18 Приложения №2 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 N 302н работники Учреждения не проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. В нарушение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 (Порядок 1/29): пункта 2.1.2 - отсутствует утвержденная программа вводного инструктажа по охране труда;в Учреждении начаты журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте 01.01.2018 года, журнал вводного инструктажа не прошит, не пронумерован - в нём зарегистрирована запись, без указания даты, о проведении вводного инструктажа Ф.И.О. - принята на работу, на должность аккомпаниатора 15.01.2016 года № трудового договора ДК 0000001 от 15.01.2016г.;ст. 212,225 ТК РФ, Порядка 1/29 работникам Учреждения при приеме на работу не проводится вводный инструктаж по охране труда.В журнале регистрации инструктажей на рабочем месте зарегистрированы повторные инструктажи работникам Учреждения перед проведением массовых мероприятий-01.01.2018г., 01.06.2018г., 04.01.2019г., 06.06.2019г. В соответствии с п. 2.1.7. Порядком 1/29 при проведении в организации массовых мероприятий работникам проводится целевой инструктажпункта 2.1.4.- отсутствует утвержденная программа первичного инструктажа на рабочем месте, также работникам Учреждения не проводится первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы;пункта 2.1.5.- работникам не проводится повторный инструктаж не реже одного раза в 6 месяцев. В нарушение ст.ст. 212,219,225 ТК РФ, пункта 3.4. Порядка 1/29- в Учреждении отсутствует приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, протоколы проверки знаний требований охраны труда работников, работники допущены к работе без прохождения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.В нарушение Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (далее –Приказ 438н);пункта 7- в Учреждении отсутствует утверждённое приказом положение о системе управления охраной труда в организации; пункта 9 – политика в области охраны труда.В нарушение ст. 223 ТК РФ не организованы посты оказания первой помощи, укомплектованные аптечками в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н"Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам".В нарушение статьи 212 ТК РФ в Учреждении не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по должностям и (или) по видам работ, также отсутствует утвержденный перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой своей деятельности. |