

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ БЛАГОДАРНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

09 февраля 2018 года

г. Благодарный

№ 180

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Благодарненского городского округа
Ставропольского края
от 09 февраля 2018 года № 180

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края

В целях совершенствования условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных предприятиях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу постановление администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 06 февраля 2017 года № 113 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края»

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела экономического развития администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края Тормосов Д.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава
Благодарненского городского округа
Ставропольского края



С.Т. Вычков

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается трудовым договором.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края (далее - Учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденным Учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

Руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, может выплачиваться ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год, при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, установленных уполномоченным органом.

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. Три возложения обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Заместитель главы администрации
Благодарненского городского округа
Ставропольского края

И.Н. Шаруденко

